

Help jij mee de koorsector door de Corona-crisis te loodsen?

Koornetwerk Nederland zoekt met spoed een

Coronamanager Koorsector (m/v)

De coronacrisis heeft een grote impact op de samenleving. Ook op de vele duizenden zangkoren die Nederland rijk is. Intussen mogen koren weer samen zingen en beginnen de repetities weer: op 1,5 meter afstand, in zig-zag opstelling in een ruimte met voldoende ventilatie. Koornetwerk Nederland heeft hiertoe een protocol opgesteld.

Maar het is een zoektocht. Dirigenten, koren en besturen blijven beperkt in de uitvoering van hun passie. Er zijn nog vragen en onduidelijkheden en het virus is er nog steeds, wat betekent dat ook noodzakelijke overheidsmaatregelen kunnen veranderen. Samen met onze leden en vele partners proberen we de koorsector door deze crisis te loodsen.

Koornetwerk Nederland is de landelijke vereniging van korenorganisaties en verbindt de kleurrijke koorwereld. Met ruim 1,7 miljoen samen zingende Nederlanders, waarvan meer dan de helft -amateurs en professionals – in georganiseerd verband, is de Nederlandse koorsector veruit de grootste kunstensector van Nederland.

Bij Koornetwerk Nederland zijn 26 korenorganisaties (koepels en netwerkleden) aangesloten, die bij elkaar 140.000 zangers vertegenwoordigen en er is een bestuur dat bestaat uit 7 vrijwilligers. Koornetwerk Nederland trekt daarnaast samen op met de KNMO – de koepel voor de instrumentale amateurverenigingen.

De functie

Je bent als Coronamanager Koorsector een belangrijke spil in alles wat komt kijken bij het managen van deze coronacrisis voor de koorsector. Je bent daarom goed op de hoogte van wat er speelt in de koorsector in Nederland, zowel amateurs als professionals en zowel vrijwillige bestuurders als dirigenten. Je kunt je een beeld vormen van waar koren tegenaan lopen en wat er nodig is.

Je kunt dit vertalen naar een concrete boodschap en vraag voor beleidsmakers en concrete oplossingen voor de koren. Uiteraard werkt dit ook vice versa: je kunt de informatie van de verschillende betrokken instanties als de Rijksoverheid en het RIVM goed overbrengen naar de sector. Je zorgt voor antwoorden op binnenkomende vragen, past waar nodig de informatie op de website aan en maakt berichten en nieuwsbrieven voor de leden.

In een speelveld vol uitdagingen en kansen, ga je op zoek naar oplossingen. Samenwerken, het koornetwerk laten werken en het zoeken naar gezamenlijk oplossingen is hierbij een belangrijk instrument. Je ontlast de bestuursleden en zoekt samen met hen naar passende oplossingen en antwoorden. Koornetwerk Nederland werkt samen met haar leden, maar ook met externe partners zoals de KNMO, Cultuurconnectie, LKCA (Landelijk Kennisinstituut Cultuureducatie en Amateurkunst) en VirMus.nl. Waar relevant neem je deel aan overleggen met deze partners.

De coronamanager koorsector maakt onderdeel uit van de brede corona-ondersteuning voor de koepels van amateurkunstverenigingen van het Fonds Cultuurparticipatie, stemt af met de vertegenwoordigers van de andere koepels en met het LKCA.

Het profiel

De coronamanager (m/v) koorsector:

- heeft ruime ervaring in en met de koorsector
- heeft kennis van en een breed netwerk in de koorsector (amateurs, professionals, koorbesturen en dirigenten);
- kan met gezag in de verschillende netwerken de positie van de koren inbrengen en toelichten;
- is in staat om op verschillende niveaus te communiceren en daarbij snel te schakelen en zicht te houden op gevoeligheden en impact;
- heeft een scherp analytisch vermogen en weet waarnemingen snel en goed te vertalen naar ontwikkelingen en aanpak/werkwijze;
- is flexibel en past zich gemakkelijk aan aan wijzigingen in het speelveld;
- kan helder communiceren richting koren, dirigenten, besturen en beleidsmakers en is in staat het juiste communicatiemiddel in te zetten;
- werkt zelfstandig en zoekt op het juiste moment afstemming met het bestuur;
- is niet bang de handen uit de mouwen te steken.

Functie-eisen

- HBO/WO werk- en denkniveau
- Flexibel
- Initiatiefrijk en proactief
- Kunnen schakelen tussen diverse praktische en abstractieniveaus
- Uitstekende communicatieve vaardigheden
- Aantoonbare ervaring in netwerken
- Zelfstandig kunnen werken

Het betreft een tijdelijke functie van gemiddeld 32 uur per week voor een periode van 38 weken. De functie wordt verricht op basis van een overeenkomst van opdracht. Het tarief is maximaal €80 per uur excl. btw. Aanvang zo spoedig mogelijk.

De functie is mede mogelijk gemaakt door het Fonds Cultuurparticipatie. De overeenkomst van opdracht wordt gesloten met het LKCA. Het bestuur van Koornetwerk Nederland stuurt de coronamanager aan en is verantwoordelijk voor de uitvoering.

Er is geen vaste werkplek, maar naar behoefte is deze beschikbaar bij partners en/of leden, bijvoorbeeld in Utrecht.

Reageren

Stuur een sollicitatiebrief met cv vóór 3 oktober naar sollicitatie@koornetwerk.nl. Dit is ook het emailadres voor eventuele vragen over de functie. De sollicitatiegesprekken zullen worden gehouden in week 42.